



GenderSAFE
ENDING GENDER-BASED VIOLENCE IN ACADEMIA

Webinar introduttivo sulla violenza di genere nel mondo accademico e sul modello delle 7P

➤ Focus sul contesto nazionale italiano

Ester Cois, Università di Cagliari
Marina Cacace, Conoscenza & Innovazione

— Regole di base

Domande e commenti

Lasciemo la parte di discussione alla fine delle presentazioni

Potete però intanto appuntarvi le domande e i commenti o scriverli direttamente nella chat

Brevi e al punto 😊

Mantenete le domande e i commenti brevi e al punto per dare spazio a tutte e a tutti

Un ambiente sicuro

Questo è uno spazio sicuro per condividere la propria esperienza personale o istituzionale: il rispetto e la confidenzialità sono di estrema importanza

Obiettivi del webinar

- ☐ Discutere i concetti di base e i dati della violenza di genere in ambito accademico
- ☐ Presentare e discutere il modello delle 7P, che rappresenta un approccio olistico per affrontare la violenza di genere messo a punto in ambito europeo
- ☐ Presentare il quadro nazionale rispetto alle 7P dal punto di vista giuridico, politico e delle pratiche

— Agenda

14.30 – 14.50	Introduzione, definizioni e quadro concettuale (Marina Cacace)
14.50 – 15.20	Il modello delle 7P nel contesto nazionale italiano (Ester Cois)
15.20 – 16.00	Discussione

UniSAFE and GenderSAFE

- ❑ UniSAFE è un progetto europeo che si è recentemente concluso che ha fornito **dati quantitativi e qualitativi aggiornati** sulla violenza di genere nelle università e nelle organizzazioni di ricerca. I risultati sono stati tradotti in **raccomandazioni** politiche e in un **Toolbox** per le università e le organizzazioni di ricerca
- ❑ GenderSAFE è il progetto di follow-up di UniSAFE e ha l'obiettivo di definire un **Model Policy Framework al livello europeo ispirato al principio della Zero-Tolerance**. Si propone inoltre di sostenere università e centri di ricerca a dotarsi di strumenti efficaci con sessioni informative e di formazione e la predisposizione di strumenti per il monitoraggio delle politiche interne e nazionali

Definizione di violenza di genere

La violenza di genere si riferisce a qualsiasi tipo di danno perpetrato contro una persona o un gruppo di persone a causa del loro sesso, genere, orientamento sessuale e/o identità di genere, effettivi o percepiti

La violenza di genere può essere **sessuale, fisica, verbale, psicologica** (emotiva) o **socio-economica** e può assumere molte forme. Dalla **violenza verbale** e dai **discorsi di odio su Internet**, allo **stupro** o **all'omicidio**.

Può essere perpetrata da chiunque: un **coniuge/partner attuale o precedente**, un **familiare**, un **collega di lavoro**, **compagni di scuola**, **amici**, una **persona sconosciuta** o **persone che agiscono per conto di istituzioni culturali, religiose, statali o intrastatali**.

Fonte: [Council of Europe](#)

La posizione di UniSAFE e di GenderSAFE sulla violenza di genere

Il termine “violenza di genere” (GBV) è utilizzato per indicare **tutte le forme di violenza di genere**: violenza fisica, violenza sessuale, violenza psicologica, violenza economica, molestie sessuali, molestie di genere e molestie ambientali, sia **in contesti online che offline**.

- ☐ Violenza fisica
- ☐ Violenza sessuale
- ☐ Violenza psicologica
- ☐ Violenza economica
- ☐ Molestie (sessuali e basate sul genere) in contesti sia online che offline
- ☐ Violenza online
- ☐ **Violenza organizzativa** basata sul genere

La violenza di genere come continuum



Source: The continuum of violence against women, Handbook for Gender Equality Rapporteurs, Council of Europe.

La survey di UniSAFE

La più grande indagine interculturale in Europa sulla violenza di genere nel settore della ricerca



Lipinsky, Anke, Schredl, Claudia, Baumann, Horst, Humbert, Anne Laure, Tanwar, Jagriti, Bondestam, Fredrik, Freund, Frederike, Lomazzi, Vera (2022). UniSAFE Survey – Gender-based violence and institutional responses. GESIS - Leibniz Institut für Sozialwissenschaften. Datenfile Version 1.0.0, <https://doi.org/10.7802/2475>.

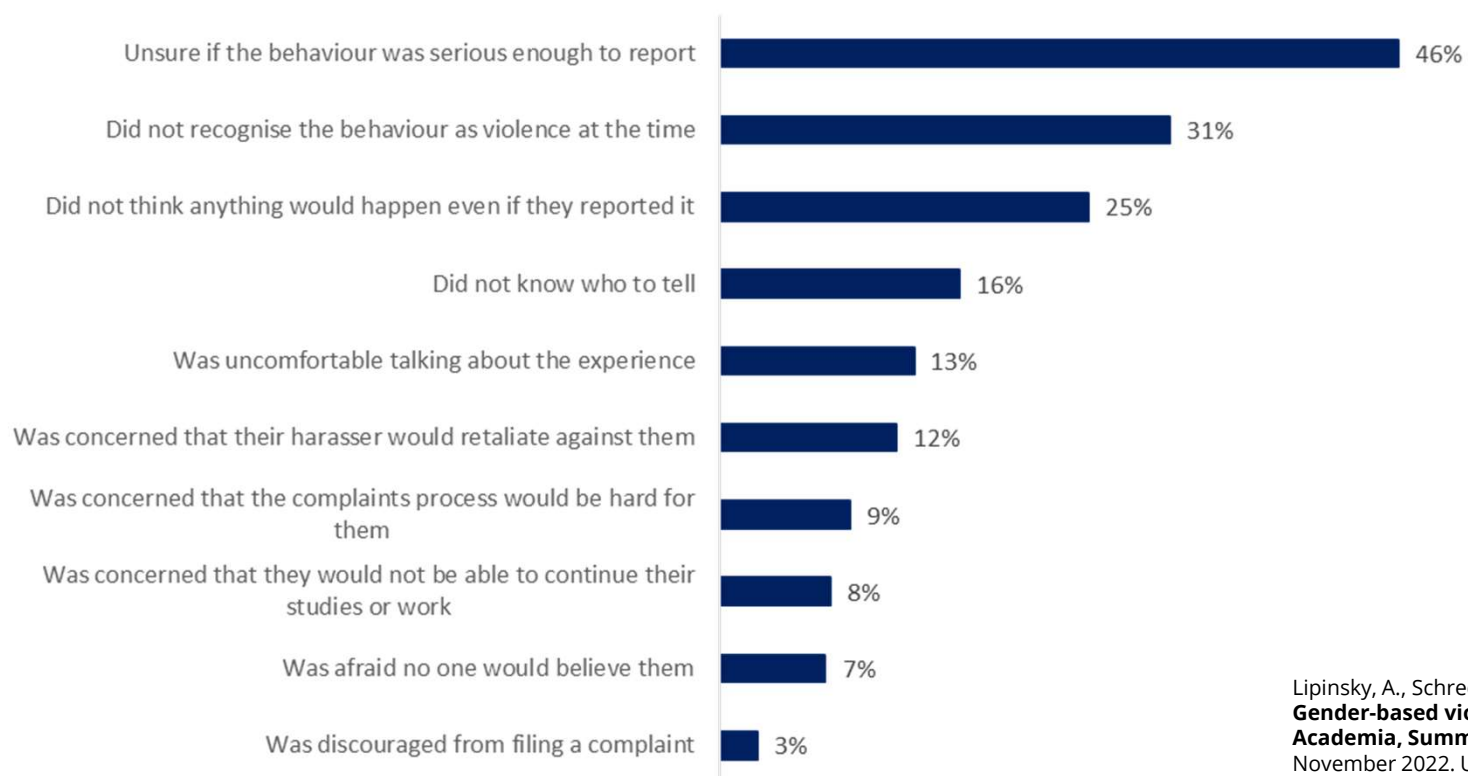
Survey di UniSAFE – Alcuni risultati

QUASI DUE PERSONE SU TRE HANNO SPERIMENTATO FORME DI VIOLENZA DI GENERE

Coloro che si identificano come LGBTQIA+ (68%), che hanno riportato una disabilità o una malattia cronica (72%) e quelli che appartengono a un gruppo etnico minoritario (69%) hanno avuto **maggiori probabilità di aver subito almeno un episodio di violenza di genere** rispetto a coloro che non si identificano con queste caratteristiche

QUASI UNA PERSONA SU TRE HA SUBITO MOLESTIE SESSUALI

Ragioni per non dare seguito a episodi di violenza di genere



Lipinsky, A., Schredl, C., Baumann, H., Humbert, A., Tanwar, J. (2022). **Gender-based violence and its consequences in European Academia, Summary results from the UniSAFE survey.** Report, November 2022. UniSAFE project no.101006261.

Impatti e conseguenze della violenza di genere

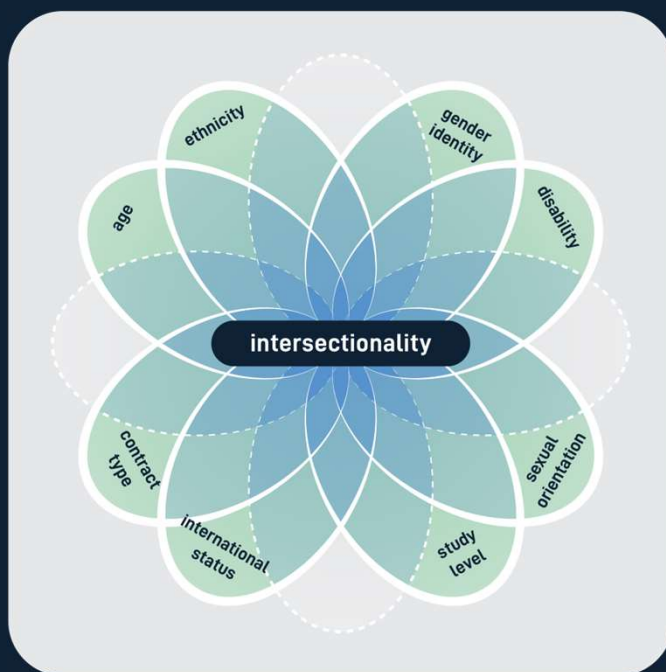
Conseguenze sul lavoro per lo staff	Conseguenze sullo studio per studenti/studentesse
Insoddisfazione sul lavoro	Perdita di lezioni
Riduzione della produttività	Insoddisfazione rispetto al corso di studio
Considerazione dell'idea di lasciare il lavoro	Riduzione dei risultati di apprendimento
Disimpegno/isolamento dai colleghi	Disimpegno/isolamento dagli altri studenti
Periodi di assenza dal lavoro	Considerazione dell'idea di abbandonare del tutto l'università
Cambiamento (effettivo o tentato) di gruppo di lavoro, unità, dipartimento o supervisore	Abbandono di un corso
Cambiamento (effettivo o tentato) dell'università/istituto di ricerca	Decisione di abbandonare gli studi
Riduzione della retribuzione o perdita di bonus	Paura di andare fisicamente all'università o di utilizzare gli strumenti online necessari per lo studio
Paura di andare fisicamente al lavoro o di utilizzare gli strumenti online necessari per il lavoro	Cambiamento (effettivo o tentato) del supervisore/professore
	Tentativo di cambiare università

Fattori alla base della violenza di genere

Cause della violenza di genere nei contesti accademici

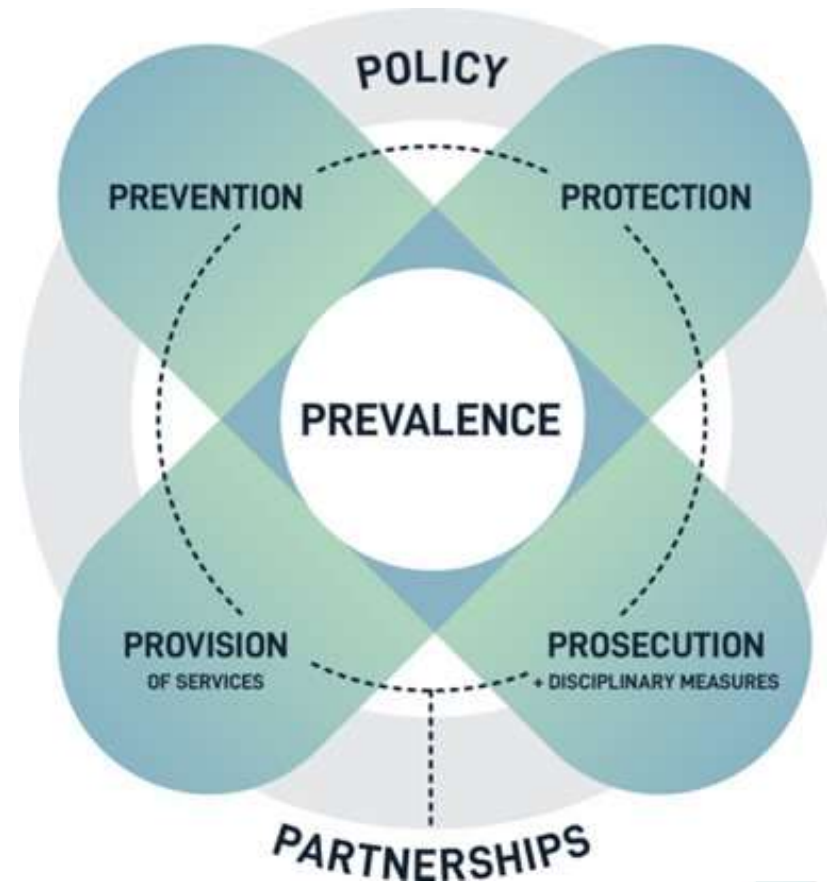
- ☐ Discriminazione e pratiche basate sul pregiudizio
- ☐ Stereotipi di genere e norme di genere e culturali
- ☐ Disuguaglianze e dinamiche di potere
- ☐ Fattori sistemici (strutture di potere patriarcali e mascolinità tossica)

L'importanza della intersezionalità



Nel contesto della lotta alla violenza di genere nel mondo accademico, l'intersezionalità consente di riconoscere che la violenza di genere può avere un **impatto sproporzionato sulle persone** con identità multiple

Il modello delle 7P per contrastare la violenza di genere nelle istituzioni accademiche e di ricerca



UniSAFE 7P – Quadro concettuale

Prevalence

La prevalenza (diffusione, incidenza) si riferisce a **dati e raccolte di dati** che stimano l'entità della violenza di genere per diversi gruppi di persone e che idealmente **forniscono informazioni** sulle diverse forme di violenza di genere

Prevention

La prevenzione si riferisce a **misure** volte a **promuovere cambiamenti nei modelli di comportamento e negli atteggiamenti sociali e culturali** di tutti i membri della comunità istituzionale. Si occupa della cultura e dei valori dell'organizzazione e di ciò che essa intende rappresentare

Protection

La protezione mira a **garantire la sicurezza e a rispondere alle esigenze delle (potenziali) vittime**. Ciò include **procedure e infrastrutture** chiare, all'interno di ogni istituzione, per il **reporting e il sostegno** alle persone che denunciano la violenza di genere, comprese le vittime/survivor, i bystander, i whistle-blower, ecc.

UniSAFE 7P – Quadro concettuale

Prosecution

Le procedure e le misure disciplinari comprendono i **procedimenti legali contro i presunti colpevoli** e le relative **misure investigative** e i **procedimenti giudiziari**, compresi quelli per reati penali e civili, nonché le procedure interne di contestazione disciplinare

Provision of Services

La fornitura di servizi si riferisce ai **servizi** offerti per **sostenere le vittime e le loro famiglie**, i **bystander** della violenza di genere e altri membri della comunità istituzionale che siano stati coinvolti/colpiti.

UniSAFE 7P – Quadro concettuale

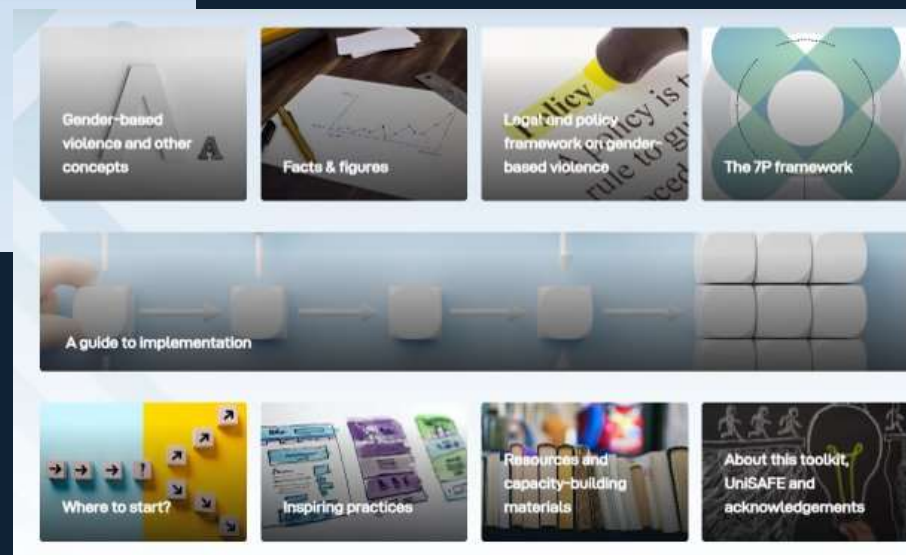
Partnerships

I partenariati riguardano il coinvolgimento di **attori rilevanti a tutti i livelli**, come **agenzie governative, organizzazioni della società civile, fornitori di servizi, sindacati o associazioni di studenti e personale**. I partenariati esterni integrano le capacità, le competenze e l'esperienza disponibili all'interno dell'istituzione

Policies

«Politiche» si riferisce ai quadri politici di riferimento interni, intesi come un **insieme coerente di misure** con una visione chiara e una strategia completa per rispondere ai problemi della violenza di genere in modo integrale e strutturale. Le politiche si riferiscono anche ai **documenti politici** che formalizzano in modo esplicito e specifico l'impegno dell'organizzazione a combattere la violenza di genere

Il Toolkit di UniSAFE



www.unisafe-toolkit.eu



Funded by the
European Union



Thank you!

 Follow us! @GenderSAFE_gbv